

ESG Rapport 2024

ENVIRONMENTAL • SOCIAL
GOVERNANCE

Fra
Roliba®
– siden 1892

INDHOLDSFORTEGNELSE

	Forord	2
	Vores ESG Kompas	3
Introduktion	Klimaaftryk På Tværs af Værdikæden	4
	Væsentlighedsanalyse	5
	VSME Overblik	6
VSME B1	Grundlag for Udarbejdelse	7
	Eksisterende Bæredygtighedspraksis	8 - 12
VSME B2	Bæredygtighedsfremmende Politikker	13 - 15
	Vores Tiltag og Fokusområder	16
VSME B3	Rolibas Energi Forbrug & Drivhusgasemissioner	18 - 20
	Transport Emissioner	21 - 24
	Strategisk Fokus	26
VSME B7	Affald og Affaldshåndtering	27 - 28
	Ansvarligt Ressourceforbrug	29 - 30
VSME B8	Udvikling i Arbejdsstyrken	32
VSME B9	Sikkerhed i Hverdagen	33
VSME B10	Vores tilgang til vederlag og medarbejderdeltagelse	34
VSME B11	Forretningsetik og lovoverholdelse	35
	Etik, Overblik og Fremtidssikring	36
Afrunding	Vores ESG Tal	37
	Forankret i Fremtidstro	38

Forord: Fremdrift med mening

Denne rapport markerer Rolibas anden ESG-rapportering og repræsenterer et vigtigt skridt i vores løbende ambition om at styrke ansvarlighed, transparens og fremtidssikring i hele vores forretning. Denne rapport er ikke blot en status, men en milepæl.

Vi ser ESG-rapport som et levende værktøj, der vil udvikle sig i takt med, at vi modnes som organisation, får bedre data, opbygger stærkere processer. Vores tilgang er pragmatisk, men ambitiøs - og vi er bevidste om, at ansvarlig forretningsdrift kræver både indsigt, handlinger og vedholdenhed.

Hos Roliba er ESG ikke et sideprojekt - det er en integreret del af vores løfte om at drive en ansvarlig forretning, der kan udvikle sig robust, skabe værdi for både virksomhed og samfund og stå på mål for vores beslutninger.

Om rapporten

Vi tager udgangspunkt i VSME-standard - et rapporteringsværktøj, der er udviklet med særligt fokus på små og mellemstore virksomheder, og som samtidigt er skalerbart i takt med organisatorisk vækst og øgede rapporteringskrav.

Vi står i en fase med betydelig udvikling - både organisatorisk og strategisk - og ESG-rapporten fungerer som et opsummerende og retningsgivende værktøj, der hjælper os med at skabe overblik og tydeliggøre vores bevægelse mod en mere ansvarlig og fremtidssikret forretning.

Rapporten dækker nøgleområder inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G), og skal give både os selv og vores interessenter et klart billede af, hvor vi står i dag - og endnu vigtigere: hvor vi vil hen.



Vores ESG-kompas: *Et pejlemærke* i en kompleks hverdag

For at skabe overblik og prioritere meningsfuldt i vores ESG-arbejde anvender vi en væsentlighedsanalyse – et strategisk værktøj, der hjælper os med at identificere de temaer, der både har størst samfundsmæssig betydning og størst relevans for vores forretning. Vi baserer vores tilgang på princippet om dobbelt væsentlighed, som indebærer, at vi vurderer hvert tema ud fra to vinkler:

- » Ekstern væsentlighed: Hvordan Rolibas aktiviteter påvirker mennesker, miljø og samfund – f.eks. gennem energiforbrug, arbejdsforhold eller affaldshåndtering.
- » Intern væsentlighed: Hvilken betydning temaet har for Rolibas forretning – f.eks. ift. økonomi, drift, risici, kundekrav eller omdømme.

Selvom VSME-standarden (ESRS for små og mellemstore virksomheder) ikke stiller krav om en fuld dobbelt væsentlighedsanalyse, har vi valgt at arbejde ud fra en pragmatisk tilgang. Vi har derfor gennemgået de temaer, der fremgår af VSME-basisstandarden, og vurderet dem ud fra både deres forretningsmæssige relevans og samfundsmæssige påvirkning. Analysen fungerer ikke blot som grundlag for vores rapportering, men også som et strategisk pejlemærke, der skal hjælpe os med at prioritere handling, identificere risici og styrke vores ESG-styring fremadrettet.

I denne rapport offentliggør vi foreløbigt kun de temaer, hvor datagrundlaget er tilstrækkeligt stærkt til, at vi kan stå på mål for vores vurderinger. I takt med at vores data- og analysekraft forbedres, vil vi løbende udvide både analysens omfang og vores niveau af transparens.

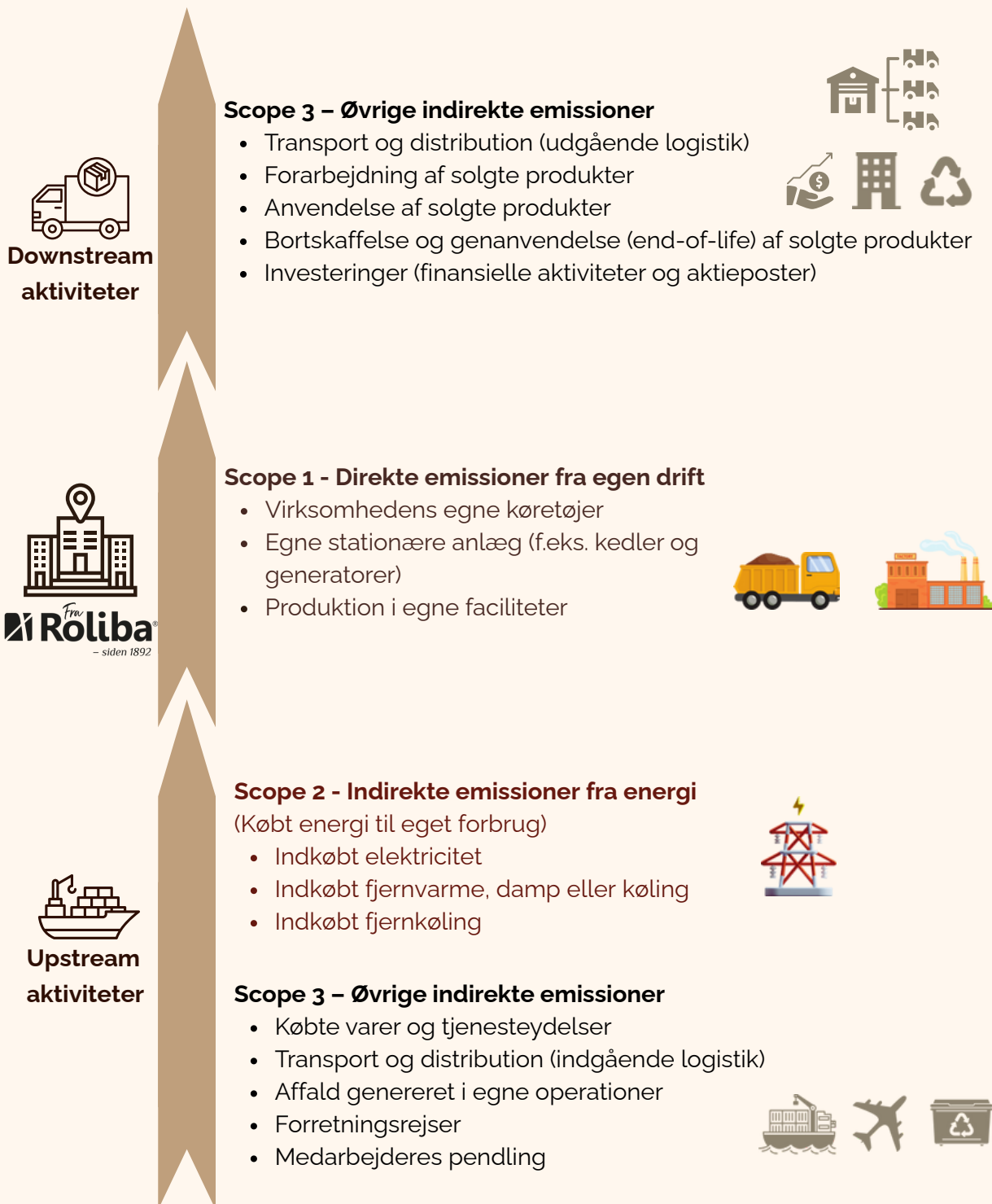


Side 3



Klimaaftryk på tværs af værdikæden

For at kunne handle effektivt på vores klimaaftryk, skal vi kende dets oprindelse. Figuren viser rammeværket som vi beregner efter, fastslået af den anerkendte GHG Protocol-standard.

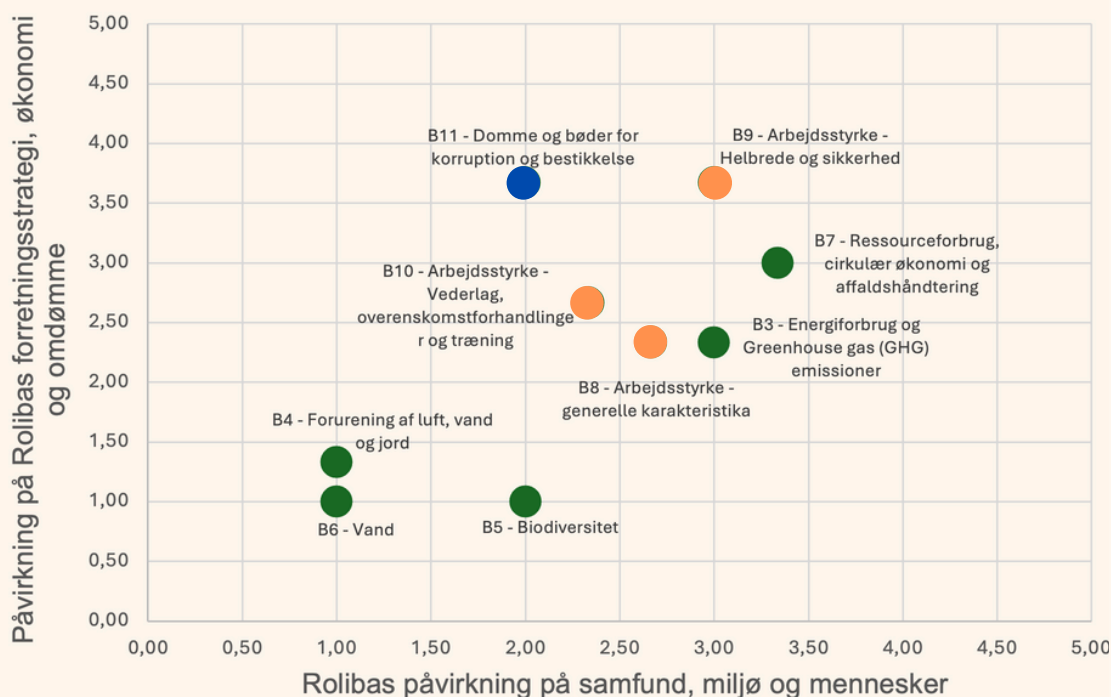


Væsentlighed som strategisk løftestang

I en virkelighed, hvor både markedet og reguleringen stiller stigende krav til ansvarlighed, har vi brug for mere end gode intentioner – vi har brug for retning.

Vores væsentlighedsmatrix giver os netop det: et strategisk overblik, der hjælper os med at fokusere indsatsen dér, hvor vi kan skabe størst værdi. Samtidig fungerer den som et dynamisk styringsværktøj, der udvikles i takt med vores datagrundlag og organisatoriske modenhed.

Matrixen bygger på temaerne fra VSME-standardens og afspejler vores aktuelle vurdering af, hvilke ESG-emner der er mest betydningsfulde for både Rolibas forretning og vores interessenter. Her mødes forretningsmål og samfundsansvar – og viser, hvor vi skal sætte ind for at gøre en reel forskel.



Oversigt over væsentligheds vurdering af ESG-temaer baseret på VSME-basisstandard en. Figuren viser, hvordan hvert VSME placerer sig ud fra både dets forretningsmæssige relevans og samfundsmæssige påvirkning.

Kortlægningen af de VSME-temaer, der vurderes mest væsentlige for Roliba, viser tydeligt, at emner med både høj ekstern og intern betydning især relaterer sig til arbejdsmiljø, sikkerhed, ressourceforbrug og klimapåvirkning.

B9 – Arbejdsstyrke: Helbred og sikkerhed samt B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering placerer sig højt i begge dimensioner og afspejler, at både medarbejdertryghed og ansvarlig materiale forvaltning er centrale for vores driftsstabilitet og samfundsmæssige påvirkning.

B3 – Energiforbrug og GHG-emissioner viser også høj ekstern relevans, hvilket bekræfter klimaets voksende rolle i virksomhedens omverdens forventninger og reguleringsmæssige landskab.

I modsætning hertil vurderes emner som B4 – Forurening af luft, vand og jord og B5 – Biodiversitet til at have lavere relevans for vores nuværende forretningsmodel, men de medtages fortsat for at sikre overvågning og fremtidig responskapacitet i takt med udviklingen.

VSME - overblik: vores vurdering fra B3 til B11

B3

Energiforbrug og drivhusgasemissioner

Vi har vurderet både vores energiforbrug og emissioner (GHG) ud fra vores daglige drift og logistikløsninger. Vores direkte forbrug har vist sig at være begrænset, dog har vi en ambition om at skaffe mere data fremadrettet for at kunne måle og reducere indirekte påvirkning.

B4

Forurening af luft, vand og jord

Emnet er ikke vurderet som væsentligt i denne omgang, da vores aktiviteter ikke medfører betydelig udledning eller lokal miljøpåvirkning. Udeladt af rapportens hoveddele.

B5

Biodiversitet

Dette emne er ikke vurderet som aktuelt væsentligt, da vores aktiviteter har begrænset direkte indflydelse på biodiversitet. Vi har ikke arbejdet aktivt med området i denne rapporteringsperiode, men anerkender det som et potentielt fremtidigt område. Udeladt af rapportens hoveddele.

B6

Vand

Ikke vurderet som aktuelt væsentligt. Som en handelsvirksomhed er vores vandforbrug begrænset. Derudover opererer vi ikke i områder med vandstress. Udeladt af rapportens hoveddele.

B7

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Dette emne er vurderet som væsentligt for Roliba. Vi arbejder aktivt med at optimere vores emballagevalg, pakke- og forsendelsespraksis samt affaldshåndtering for at styrke vores bidrag til den cirkulære økonomi.

B8

Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika

B8 er vurderet som væsentligt, da det giver indsigt i, hvordan vores udvikling påvirker trivsel og medarbejderudvikling. Vi bruger denne viden aktivt til at styrke struktur, forebygge risici og fremme ansvarlig vækst.

B9

Arbejdsstyrke – Helbrede og sikkerhed

Sikkerhed er et væsentligt fokusområde for Roliba, særligt i vores lager- og logistikfunktioner. Vi arbejder målrettet med at udvikle klare politikker og oplæring for at sikre trygge arbejdsgange og minimere risici.

B10

Vederlag, overenskomstforhandlinger og træning

Vi arbejder med individuelt baseret lønmodel og tæt dialog i et lille team uden formelle overenskomster. Temaet er vurderet som væsentligt, fordi det har betydning for trivsel, tilpasningsevne og udvikling i takt med vækst.

B11

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Roliba har ingen domme eller bøder for korruption. Alligevel vurderes emnet som væsentligt, da stærk governance og etik er afgørende for at opbygge tillid. Vi udvikler løbende politikker og procedurer, der kan følge med vores vækst og styrke transparens.



Rapporten følger VSME-standardens struktur, som er udarbejdet med særligt fokus på mikro-, små- og mellemstore virksomheder. Emnerne i rapporten varierer i væsentlighed og er udvalgt på baggrund af vores dobbelte væsentlighedsanalyse. Rapportens formål er at levere relevant, gennemsigtig og sammenlignelig information om vores bæredygtighedsarbejde og om, hvordan vi navigerer risici og muligheder, der er forbundet med ESG.

Grundlag for udarbejdelse

Udover krav

Vi ser denne rapport som mere end en opfyldelse af minimumskrav. Vores mål er at løfte vores bæredygtighedsindsats og ESG-position ved at skabe transparens også på områder, der ikke er påkrævet i VSME-standard. Derfor har vi valgt at inkludere supplerende emner udover standardkravene, hvor vi kan lære mere omkring vores ESG-aftryk og forbedre os hvor vi kan. Vi tror på at dette arbejde er med til at fremtidssikre virksomheden, styrke vores datagrundlag og skabe et solidt fundament for målrettet udvikling i de kommende år.

Udeladelser på grund af følsomhed

Inden for VSME-rammen har vi generelt stræbt efter fuld transparens. Vi har dog valgt at udelade detaljeret lønstatistik hensyn til fortrolighed og medarbejderfølsomhed.

Rapporterings Omfang

Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag og omfatter udelukkende virksomhedens egne aktiviteter.



BÆREDYGTIGHED SOM ET STRATEGISK ANSVAR

B2

Integreret del af at drive en robust virksomhed

Hos Roliba ser vi bæredygtighed som mere end en forpligtelse – det er en nøglekomponent i at drive en moderne og modstandsdygtig handelsvirksomhed. Vores tilgang er jordnær og handlingsorienteret: Vi sætter ind, hvor vi kan skabe reel effekt og bygge videre på det, vi allerede gør godt.

I dette kapitel præsenterer vi eksempler på, hvordan vi omsætter bæredygtighed til praksis – fra sociale partnerskaber og ansvarligt indkøb til ressourceeffektive arbejdsgange og emballagestyring. Det er små og store skridt, der samlet styrker vores drift, reducerer aftryk og viser, hvordan bæredygtighed og forretning går hånd i hånd.

Vi lægger grunden til et mere ambitiøst og værdiskabende arbejde



I 2024 tog vi et markant skridt mod at integrere bæredygtighed som en strategisk drivkraft i Rolibas forretningsudvikling. Vi ansatte en dedikeret ESG- og compliance-medarbejder med ét klart formål: ESG skal ikke leve parallelt med forretningen – det skal være en del af kernen.

Med afsæt i EU's grønne pagt og øvrige regulering bruger vi kravene som løftestang til at fremtidssikre vores virksomhed, skærpe vores interne strukturer og udvikle klare



politikker, der forankrer ansvarlighed i hverdagen.

Vores første ESG-rapport, udgivet i 2024 og baseret på data fra 2023, markerer begyndelsen på en mere systematisk og datadrevet rejse. Rapporten danner et konkret fundament, hvorfra vi kan sætte mål, prioritere indsatser og dokumentere vores fremgang. For os er ESG ikke kun et rapporteringskrav – det er en mulighed for at skabe synlig værdi for både forretning, samfund og miljø.

PRO4



Et samarbejde der gør en forskel

Vi er stolte af vores samarbejde med Pro4, et alternativt beskæftigelses- og samværstilbud, der skaber rummelige og meningsfulde jobmuligheder for mennesker, som ellers står udenfor det traditionelle arbejdsmarked.

Pro4 er ikke kun en samarbejdspartner – de er en aktiv del af vores værdikæde. Deres medarbejdere varetager opgaver inden for pakning, montage og logistik, og bidrager dermed direkte til vores daglige drift.

Det er et levende eksempel på, hvordan sociale partnerskaber kan skabe både menneskelig værdi og driftsmæssig styrke. Vi tror på, at fremtidens forretning er inkluderende – og vores samarbejde med Pro4 viser, at social ansvarlighed ikke står i vejen for effektivitet, men styrker den.

Gennem partnerskaber som dette ønsker vi at styrke vores rolle i lokalsamfundet og tage aktiv del i at forme en mere inkluderende arbejdsstyrke. For os er det ikke blot CSR – det er sund forretning med et menneskeligt aftryk.

FSC® i træ sortiment

Vi har en ambition om, at alle vores produkter med trækomponenter – herunder fx kostehoveder og skafter – skal være FSC-certificerede senest i 2030. Med dette mål ønsker vi at tage aktivt medansvar for at fremme ansvarligt skovbrug og sikre sporbarhed og gennemsigtighed i værdikæden. Det handler ikke kun om at leve op til certificeringskrav, men om at støtte en udvikling, hvor biodiversitet bevares, arbejdstagerrettigheder respekteres, og hvor vores kunder trygt kan vælge produkter med dokumenteret ansvarlig oprindelse. Ved at arbejde målrettet med FSC bidrager vi samtidig til FN's Verdensmål 15 – Livet på Land, der netop fokuserer på bæredygtig forvaltning af skove, stop for afskovning og beskyttelse af økosystemer. Vi ser certificeringen som et vigtigt skridt på vejen mod mere ansvarlige og fremtidssikrede produktvalg.

I 2024 opnåede Roliba en FSC- certificering



Rolibas FSC-certificering er vores første tredjepartscertificering inden for miljøområdet. Det er vores vision at fortsætte arbejdet med miljødokumentation for at sætte fokus på vores påvirkning af miljøet i hverdagen. FSC Chain of Custody (CoC)
Udsteder: Preferred by Nature
Licenskode: FSC C189490
Certifikatnummer: PBN-COC-073383

ELDREKET TRUCK

I forbindelse med overtagelsen af Svalk i 2024 investerede vi i en eldrevet truck til håndtering af tunge opgaver på lageret. Det er første gang, vi benytter eldrevne trucks – og skiftet markerer en vigtig opgradering i både vores miljømæssige og arbejdsmiljømæssige praksis.

Elektriske trucks har ingen udstødningsgasser under drift og afgiver væsentligt mindre støj sammenlignet med dieseldrevne alternativer. Det betyder et sundere og mere behageligt arbejdsmiljø for vores medarbejdere, især i lukkede lagerområder, hvor luftkvalitet og støjniveau har stor betydning for trivsel og sikkerhed.

Samtidig er eldrevne trucks langt mere energieffektive og har lavere driftsomkostninger. Når vi kombinerer dette med det danske el-mix – hvor over 60 % af energien kommer fra vedvarende kilder (kilde: [Energistyrelsen, 2023](#)) –

bliver miljøgevinsten endnu større. Der er færre lokale emissioner og et lavere klimaaftryk over tid.

Investeringen er derfor ikke blot en teknisk opgradering, men et strategisk valg, der afspejler vores ambition om at kombinere ansvarlighed med effektivitet – og om at vælge løsninger, der skaber værdi for både mennesker og planet.

EMBALLAGE



Data og dialog som løftestang i emballagearbejdet

Hos Roliba ser vi emballage som en nøglemulighed for at drive ansvarlig forandring. Det handler ikke kun om at pakke produkter, men om at træffe bevidste valg, der skaber værdi – både for vores kunder og for miljøet. Allerede i dag genbruger vi pap fra egne leverancer, men for at løfte barren arbejder vi målrettet på at skabe mere struktur og indsigt i vores emballageforbrug.

I 2024 tog vi fat på at analysere indkøbs- og salgsdata for at identificere, hvor forbruget er størst – og hvor vi kan gøre den største forskel. Det giver os et skarpere afsæt for at optimere, reducere og tænke smartere.

Samtidig ser vi frem mod implementeringen af det nye producentansvar for emballage (DPA). I stedet for blot at leve op til kravene, bruger vi dem som løftestang til at integrere emballagedata i vores produktstyring og til at styrke dialogen med vores leverandører om bedre løsninger.

For os er det en del af en større bevægelse: Fra standard til strategi – hvor emballage bliver en katalysator for ansvarlig vækst og et mere gennemtænkt aftryk i markedet.



Effektiv ressourceanvendelse

Siden 2022 har vi målrettet arbejdet for at reducere vores plastforbrug og øge genanvendelsen af pap i emballagen. Vi har implementeret en enkel men effektiv løsning: Vi makulerer vores brugte pap og genanvender det som forsendelseskasser og pakkefyld.

Denne praksis reducerer behovet for nye materialer, minimerer affaldsmængder og understøtter principperne bag cirkulær økonomi – hvor ressourcer holdes i brug så længe som muligt.

Det er et lavpraktisk, men stærkt eksempel på, hvordan daglige arbejdsgange kan gøres mere bæredygtige uden at gå på kompromis med kvalitet eller effektivitet.



Når væksten stiller krav til systemet

Som en mindre virksomhed har vores bæredygtighedsarbejde været præget af en pragmatisk tilgang uden formelle politikker. Samtidig befinder vi os i en vækstfase, hvor vi fra 2023 til 2024 har øget vores medarbejderkapacitet med ca. 69 %.

Når en virksomhed vokser hurtigt, øges kompleksiteten, beslutningsvejene bliver længere, og afhængigheden af klare strukturer, politikker og systemunderstøttelse bliver tydeligere. Derfor stiller væksten af Roliba naturligt større krav til, hvordan vi organiserer os og arbejder med ansvarlighed.

Vores mål er derfor at bevæge os fra ad hoc-løsninger mod et mere systematiseret, transparent og dokumenteret fundament. Dette skal sætte os i stand til at forankre ansvarlighed i alle led af forretningen – fra ledelse til lager, fra indkøb til leverandørsamarbejder. Samtidig skal det skabe et robust grundlag for at kunne håndtere fremtidig vækst uden at gå på kompromis med vores værdier.

Vi arbejder derfor aktivt på at udvikle politikker og retningslinjer, der ikke kun lever op til krav og forventninger i dag, men som er målbar ved implementering, skalerbare og fremtidssikrede. Vores mål er at styrke samarbejdet med både medarbejdere og leverandører – for at skabe en stærkere kultur, øge trivsel og drive en fælles udvikling mod mere ansvarlighed, transparens og bæredygtighed i hele værdikæden.





POLITIK FOR FSC® CHAIN OF CUSTODY

Lisenskode: FSC C189490



Vi er FSC-certificeret for at sikre sporbarhed og ansvarlig indkøbspraksis for træbaserede produkter i vores sortiment. FSC CoC-certificeringen forpligter os til at have interne politikker og procedurer – vores FSC-sporbarhedspolitik – der sikrer, at FSC-certificerede produkter håndteres korrekt gennem hele vores egen værdikæde.

Medarbejdere, der håndterer FSC-produkter, oplæres derfor i både sporbarhedssystemet og i grundprincipperne bag FSC, herunder ansvarligt skovbrug, beskyttelse af biodiversitet og sociale rettigheder i skovdrift. Denne systematiske tilgang sikrer, at vi kan dokumentere adskillelse af FSC-certificerede og ikke-certificerede varer, opretholde gennemsigtighed i vores processer og tilbyde kunderne tillid til, at de får produkter med dokumenteret ansvarlig oprindelse.



For Roliba er FSC-politikken et konkret eksempel på, hvordan vi arbejder med at integrere bæredygtighed i vores interne styringssystemer – og et vigtigt skridt mod vores mål om at sikre, at alle træbaserede produkter i relevante dele af sortimentet (som koste og pensler) er FSC-certificerede senest i 2030.



SUPPLIER CODE OF CONDUCT

FRA PRINCIP TIL PRAKSIS I VÆRDIKÆDEN

Vejen frem

I 2024 har vi derfor sat os for at opbygge den nødvendige kapacitet og sikre de rette værktøjer til at operationalisere vores SCoC. Vores mål er, at:

Alle relevante leverandører gennemfører en struktureret self-assessment senest i 2025

Self-assessmenten anvendes aktivt som grundlag for risikovurdering og prioritering

Der etableres en praksis for audit og opfølgende dialog, med fokus på samarbejde

Vi ser vores leverandører som aktive medspillere i arbejdet med at sikre ansvarlighed i hele værdikæden. Vores Supplier Code of Conduct (SCoC) fastlægger derfor klare forventninger til leverandørernes håndtering af menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøhensyn og antikorrupsion.

Kodekset har siden 2023 været offentligt tilgængeligt på vores hjemmeside som et tydeligt signal om vores værdier. Men vi har bevidst valgt ikke at sende det bredt ud til underskrift, før vi har haft styrken til at følge op. Vi mener, at leverandørkrav først skaber værdi, når de kan implementeres, følges op og bruges aktivt – ikke som et symbolsk flueben.

Self-assessmenten skal ikke blot være en formalitet, men et praktisk redskab, der hjælper os med at identificere forbedringsområder og fremme ansvarlig praksis i samarbejde med leverandørerne. Den skal give os mulighed for at arbejde målrettet, hvor risici og forbedringspotentialer er størst.

Vi erkender, at vi som en mindre virksomhed er under opbygning – og vi går derfor til arbejdet med pragmatisme. Vi er bevidste om, at vi skal balancere ambitioner med realisme og bygge et system, der både er troværdigt og skalerbart. Det handler ikke om kontrol for kontrollens skyld, men om at sikre et gennemsigtigt og værdiskabende samarbejde med de partnere, der er med til at forme vores produkter og forretning.

Vores tiltag og fokusområder - Et overblik

Nedenfor præsenterer vi et overblik over vores nuværende bæredygtighedstiltag og politikker, sat i relation til relevante emner i VSME-standardens.

ESG-emne	Underemne	Specifikation	Rolibas indsats
Cirkulær økonomi	Ressourceudflow	Produkter og services	Genbrug af forsendelseskasser og papmakulatur som pakkefyld for at reducere affald og minimere brug af nye materialer.
	Affald	Minimere papaffald fra emballage	System for genanvendelse af papaffald. Ved opkøbet af Svalk i 2024 tilføjedes nyt affaldsområde (aluminiumsprofiler). Planlagt måling og rapportering på metalaffald fra 2025.
Energiforbrug	Eldrevne maskiner og udstyr	Investeringer i eldrift	Investering i eldrevet truck i 2024 for at reducere emissioner og støj, samt fremtidssikre driften og forbedre arbejdsmiljøet.
Indkøb	FSC Chain of Custody	Ansvarlig indkøb for træprodukter	FSC CoC-certificeret. Interne politikker og medarbejdertræning i sporbarhed. Alt træbaseret sortiment (fx koste og pensler) skal være FSC-certificeret senest i 2030.
Leverandørforhold	Supplier Code of Conduct	Forventninger til ansvarlig adfærd i værdikæden	Kodeks tilgængeligt siden 2023. Aktiv implementering med struktureret leverandørself-assessment frem mod udgangen af 2025. Fokus på realistisk og skalerbar opfølgning via audits og dialog.
Egen arbejdsstyrke	Arbejdstid	Tilpasning til behov	Hovedsageligt fuldtidsansatte. I 2024: 3 flexjobansatte og 2 deltidsansatte, baseret på behov.
	Work-life balance	Fleksibilitet	Vi forsøger at imødekomme medarbejderes behov uden for arbejdspladsen gennem fleksible løsninger.
	Helbred og sikkerhed	Arbejdsmiljø	Nul arbejdsulykker i både 2023 og 2024. Fokus på adfærd, værktøj og instruktion fastholdes.
Ansættelse og inklusion	Inklusion af personer med udfordringer	Fleksibel beskæftigelse	Samarbejde med PRO4 om jobtilpasning for personer med særlige behov. Fokus på værdighed og meningsfuldt arbejde.
	Diversitet	Kønssammensætning	Forbedret kønsbalance i medarbejderstaben (2024: ca. 26,7 % kvinder).
Datagrundlag og ledelse	ESG-struktur og ledelse	Opbygning af system og ejerskab	Ansættelse af ESG-ansvarlig i 2024 for at styrke området. Fokus på overgangen fra uformelle til systematiske og skalerbare ESG-processer.



Miljømæssige parametre

VSME B3 - B7

Elforbrugets klimaaftryk

For at kunne handle på vores klimaaftryk, skal vi først forstå det.

Derfor kortlægger vi vores energiforbrug og tilhørende drivhusgasudledninger på tværs af drift og værdikæde. Vi rapporterer i henhold til VSME-standarden og bruger Klimakompasset til at beregne vores udledninger i scope 1, 2 og 3.

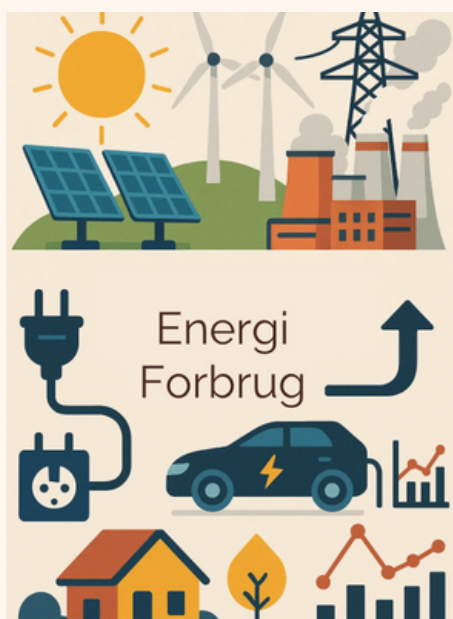
Målet er at skabe gennemsigtighed, identificere forbedringsområder og styrke vores beslutningsgrundlag i arbejdet med grøn omstilling.

Samlet energiforbrug, MWh	Energi fra vedvarende kilder, %
571,31	56,21

Energikilde	Enhed	Resultat	Andel
Fossile kilder	MWh	242,15	42,38 %
Nukleare kilder	MWh	8,02	1,40 %
Vedvarende kilder	MWh	321,12	56,21 %
Samlet energiforbrug	MWh	571,31	100,00 %

Det danske energimix: et grønt udgangspunkt

Danmarks elnet er blandt de grønneste i Europa. I 2023 kom over 60 % af den danske elforsyning fra vedvarende kilder, primært vind og sol (Kilde: Energistyrelsen, *Energistatistik 2023*). Det betyder, at elektrificering af drift – fx ved skift til eldrevet udstyr – reducerer CO₂e-udledninger markant, selv uden køb af certifikater. For virksomheder som vores gør det den location-based metode til en stærk løftestang i klimaregnskabet.



Potentiale for forbedring

Vores energiforbrug viser en positiv fordeling, hvor over halvdelen (56,21%) kommer fra vedvarende kilder. Det er en stærk position, der afspejler Danmarks generelt grønne energimix (Energistyrelsen, 2023).

Samtidig er 42% fortsat baseret på fossile kilder, hvilket viser, at vi stadig har et betydeligt forbedringspotentiale.

Fordelingen af vores elektricitetsforbrug på fossile, vedvarende og nukleare kilder er beregnet på baggrund af Danmarks gennemsnitlige el-mix via Klimakompasset. Tallene er baseret på location-based metoden i overensstemmelse med GHG Protocol.

Udledning af drivhusgasser i tons CO₂equivalent

Klimabelastning i tal: Scope 1, 2 og 3

For at forstå hvor Rolibas klimabelastning ligger, er det vigtigt at analysere den samlede CO₂e-udledning fordelt på scope 1, 2, og 3. Denne sektion rapporteres efter VSME B3 punkt 30.

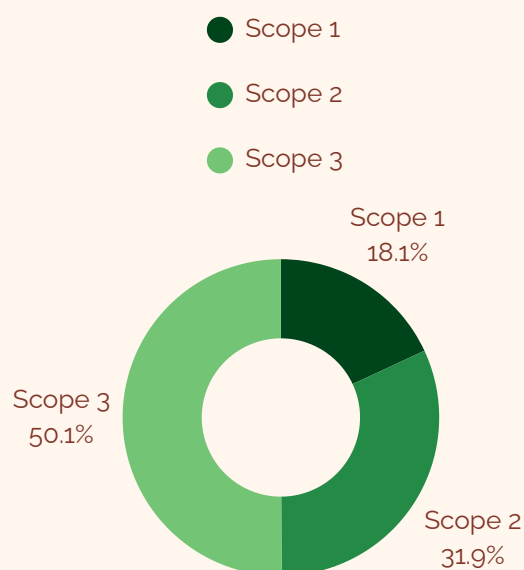
Graferne her giver et tydeligt billede af, at halvdelen af vores samlede udledning (50,8 %) ligger i Scope 3 – altså uden for vores egen drift, i leverandørkæden og upstream/downstream-aktiviteter.

Her handler det om aktiv dialog og løbende forbedringer sammen med leverandører og transportpartnere. Det kræver ikke bare krav, men fælles forpligtelse.

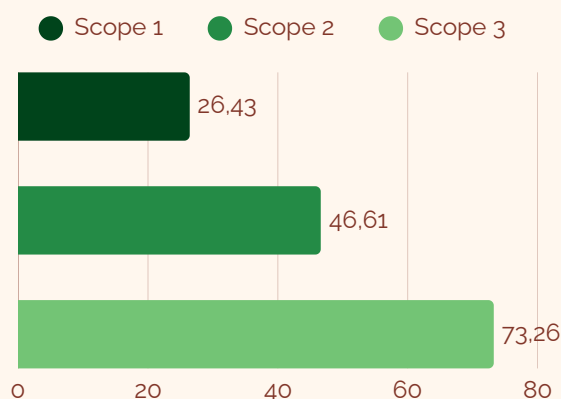
Scope 2-udledningen står for cirka en tredjedel (31,86 %) af det samlede aftryk, og hænger direkte sammen med vores energiforbrug. Her kræves der fokus på energieffektivitet og valg af grønnere el-løsninger. Da elnettet i Danmark allerede er overvejende baseret på vedvarende energi, har vi her en reel mulighed for at gøre en forskel med forholdsvis enkle midler.

Scope 1-emissionerne udgør den mindste andel (18,07 %) og stammer primært fra vores egen drift – især opvarmning og begrænset brændstofforbrug. Denne fordeling giver et klart udgangspunkt for at målrette vores reduktionsindsats der, hvor udledningerne er størst.

Udledning af drivhusgasser fordelt i %



Udledning af drivhusgasser i tons CO₂equivalent

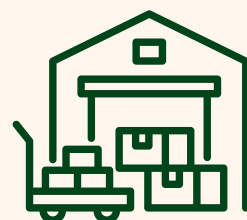


Udvidelse med effekt – energiprofilen under forandring

Mere plads, større aftryk

I 2024 udvidede vi vores samlede areal med 1.560 m² i forbindelse med overtagelsen af Svalk. Det medførte en samlet arealvækst på 31% – fra 4.983 m² i 2023 til 6.543 m² i 2024.

Denne fysiske vækst har haft en direkte indvirkning på vores Scope 2-udledning, som steg fra 22,8 tons CO₂e til 46,61 tons CO₂e – en stigning på 104,43%. Det betyder, at vores udledning pr. m² er gået fra 0,0046 til 0,0071 tons CO₂e – svarende til en stigning på 55%.



31,31%



Stigning af lagerareal

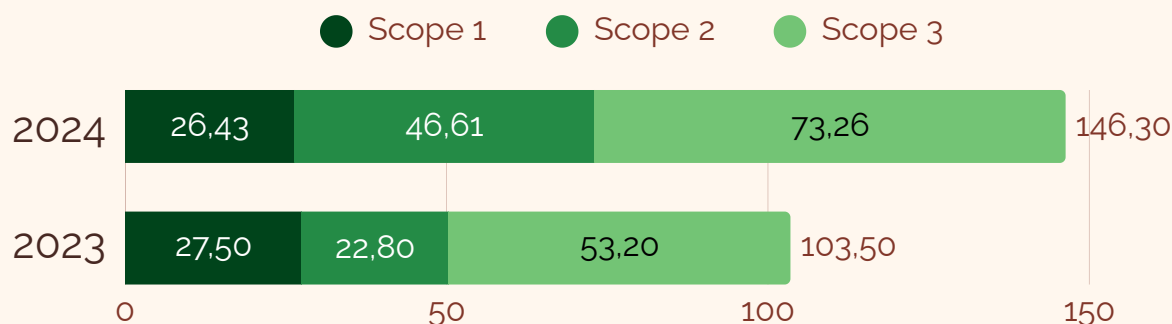
Scope 1 udvikling fra 2023 til 2024

-3,89%



Scope 2 udvikling fra 2023 til 2024

104,43%



Nye aktiviteter ændrer energibehovet

Udledningsstigningen skyldes ikke alene mere plads, men også ændringer i driften. I løbet af året er der blevet tilføjet nyt elforbrugende udstyr, herunder en eldrevet truck og en ny skæremaskine til profiler, som kan have medført et øget elforbrug. Det indikerer en ændret kapacitetsudnyttelse, hvor flere aktiviteter nu afvikles internt med elektrisk drevet udstyr.

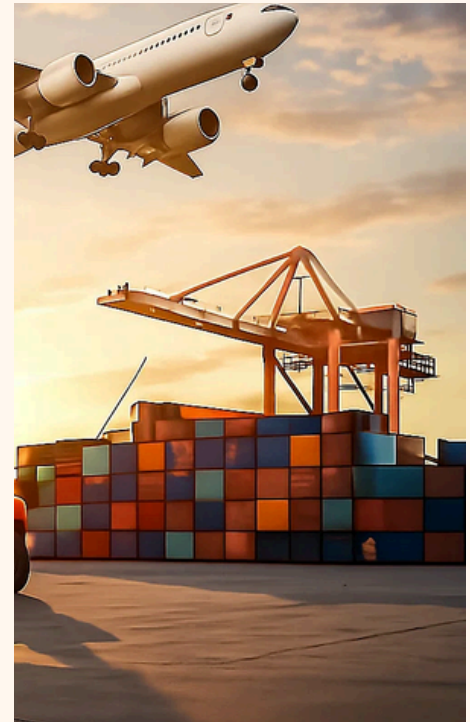
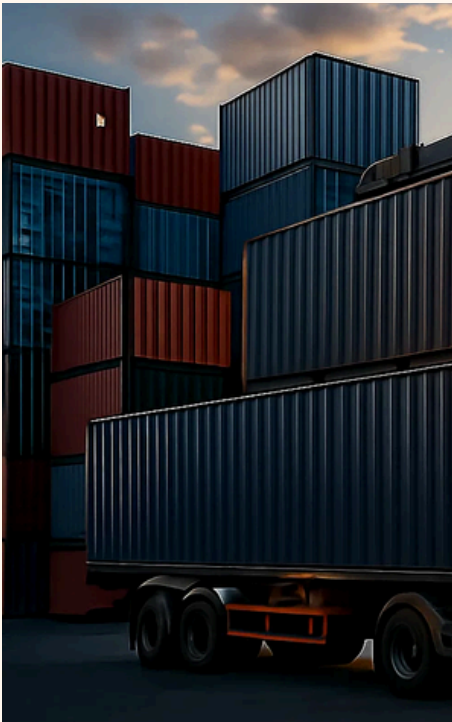
Skifte i udledningsprofil

Samtidig med denne vækst ses et fald i Scope 1-udledninger – fra 27,5 tons CO₂e til 26,43 tons CO₂e – svarende til et fald på ca. 3,89 %. Denne forskydning tyder på, at energiforbruget i højere grad er flyttet fra direkte scope 1 kilder til indirekte elforbrug. Det er i tråd med ønsket om en mere elektrificeret drift, men stiller samtidig krav til fremtidig optimering hvad angår energieffektivitet.



TRANSPORT EMISSION

Transport: En central faktor i vores klimaaftryk



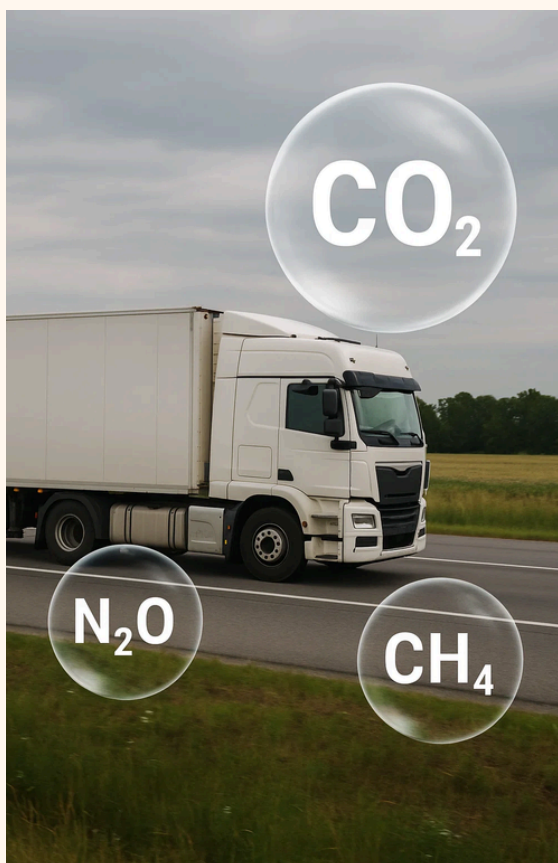
Transport udgør en væsentlig del af klimaaftrykket for en handels- og engrosvirksomhed som vores. Vores forretningsmodel er afhængig af regelmæssig vareflytning – fra leverandør til lager, mellem lokationer og videre ud til kunder. Hver transportled i værdikæden bidrager til vores samlede CO₂e-udledning, hvilket gør området til en naturlig og vigtig del af vores bæredygtighedsarbejde.

Effektiv styring af transportemissioner er afgørende for at reducere det samlede CO₂e-aftryk i værdikæden og fremme en mere ansvarlig forsyningslogistik.

Særligt i engroshandel, hvor store volumener og hyppige leverancer er en del af hverdagen, er transport en af de mest direkte og synlige kilder til udledning. Derfor arbejder vi med at forstå og kortlægge disse emissioner mere præcist – både for at identificere forbedringsmuligheder og for at kunne indgå i en mere konstruktiv dialog med vores transportpartnere.

Ved at sætte fokus på transport kan vi ikke blot reducere udledninger, men også øge effektiviteten, mindske spild og styrke vores leverandørsamarbejder. Det handler om at se transport som et strategisk redskab – ikke kun som en nødvendighed.

Data Grundlag



Udvidet datagrundlag og metodisk tilgang

I 2024 udvidede vi vores emissionsrapportering ved at inkludere data for vejtransport til virksomheden (upstream). Dette medfører en væsentlig stigning i de opgjorte transportemissioner sammenlignet med 2023. Den øgede udledning skal derfor ikke alene ses som en stigning i faktisk miljøbelastning, men også som et resultat af forbedret dataindsamling og større gennemsigtighed.

Metodisk afgrænsning af transportemissioner

Vores opgørelse for 2024 inkluderer udelukkende transport, hvor vi har haft det økonomiske ansvar – det vil sige transporter, vi selv har bestilt og betalt. For disse leverancer har vi modtaget aktivitetsdata fra vores transportudbydere, som har omsat data til CO₂e-udledning ved brug af anerkendte emissionsfaktorer.

Transporter håndteret og betalt af tredjeparter er ikke inkluderet i opgørelsen, da vi ikke har adgang til tilstrækkelige data og derfor ikke kan sikre metodisk validitet. Denne tilgang er baseret på retningslinjerne i *GHG Protocols Corporate Standard*, hvor afgrænsning af Scope 3-emissioner anbefales at ske ud fra princippet om operationel kontrol eller økonomisk ansvarlighed. Det sikrer, at vores beregningsgrundlag er transparent, konsistent og fokuseret på områder, hvor vi har reel indflydelse – og dermed kan igangsætte konkrete reduktionstiltag.

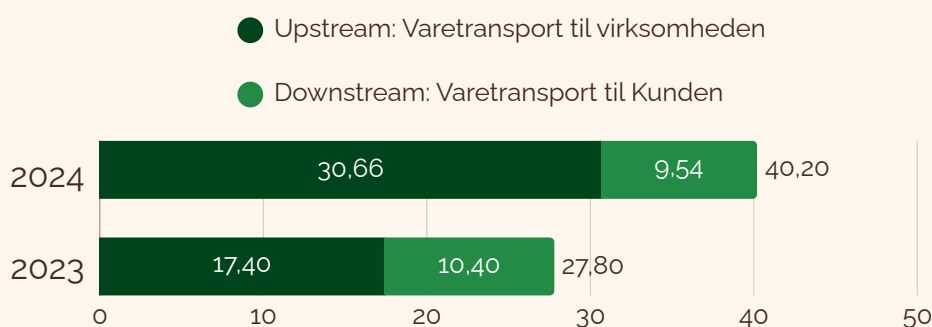
Dette princip sikrer ensartet beregningspraksis, samtidig med at vores data er transparente og valide, og det muliggør fremadrettede reduktionstiltag, hvor vi reelt har indflydelse.

Bemærkninger

De beregnede data og figurene viser emissionsfordeling, og afspejler ikke antal leverancer, volumen eller fragtkิจกรรมer.

Beregningerne inkluderer kun transport, hvor vi er økonomisk ansvarlige

Varetransport emissioner, ton CO₂e

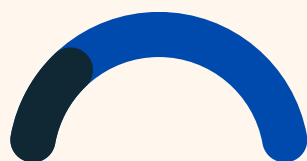


Vores samlede transportemissioner (upstream + downstream) er i 2024 opgjort til 40,2 ton CO₂e – en stigning fra 27,8 ton CO₂e i 2023. Det er især upstream-transporten til vores virksomhed, der står for væksten og udgør 30,66 ton CO₂e i 2024 mod 17,4 ton året før.

Transportemissioner fordelt på transportform

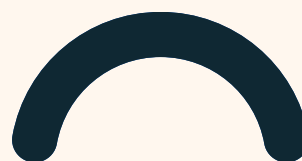
Upstream-transporten (import) genererer 68,7 % af emissionerne fra søtransport mens 31,3 % af upstream emissioner stammer fra vejtransport. Data for downstream-transporten (kundeleverancer) bærer udelukkende vejbaserede emissioner.

2024 emissionsfordeling upstream varetransport



- Søtransport
- Vejtransport

2024 emissionsfordeling downstream varetransport

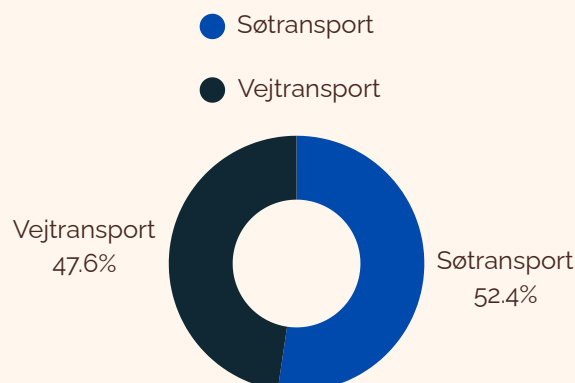


Selvom søtransport udelukkende forekommer i upstream-logistikken, udgør den stadig en lidt større del af de samlede emissioner (52,4 %) end vejtransport (47,6 %).

Det skyldes primært, at søfragt dækker lange, interkontinentale strækninger med store volumener, mens vejtransport – på trods af kortere afstande – er mere CO₂-intensiv pr. ton-kilometer, især ved delvise læs og indenrigskørsel. Den brede anvendelse af vejtransport på tværs af forsyningskæden er derfor en væsentlig drivfaktor i emissionsregnskabet.

Dette bekræfter, at det ikke kun er transportformen, men også dens anvendelse og effektivitet, der afgør klimaaftrykket – og peger på et behov for at målrette reduktionstiltag mod både rutevalg, læsningsgrad og samspil mellem transportformer.

2024 Varetransport emissioner fordelt



RESSOURCEFORBRUG & AFFALD



VSME B7

Fra Ressourceforbrug til Ressourceværdi



Strategisk fokus på affald, effektivitet og cirkulær udvikling

Ressourceeffektivitet og cirkulære principper er ikke blot miljøhensyn – de er afgørende parametre for fremtidssikret forretningsdrift. Under VSME B7 stiller vi skarpt på, hvordan vi anvender og håndterer materialer i vores værdikæde, med fokus på at reducere spild, optimere ressourceanvendelsen og styrke vores cirkulære praksis.

Vi ser det som en strategisk mulighed for at skabe både operationel effektivitet og ESG-værdi: Når vi forbedrer vores affaldshåndtering, arbejder med smartere

emballageløsninger og prioriterer genanvendelige materialer, bidrager vi ikke kun til lavere miljøpåvirkning – vi styrker også vores position som en ansvarlig aktør over for kunder, samarbejdspartnere og samfundet.

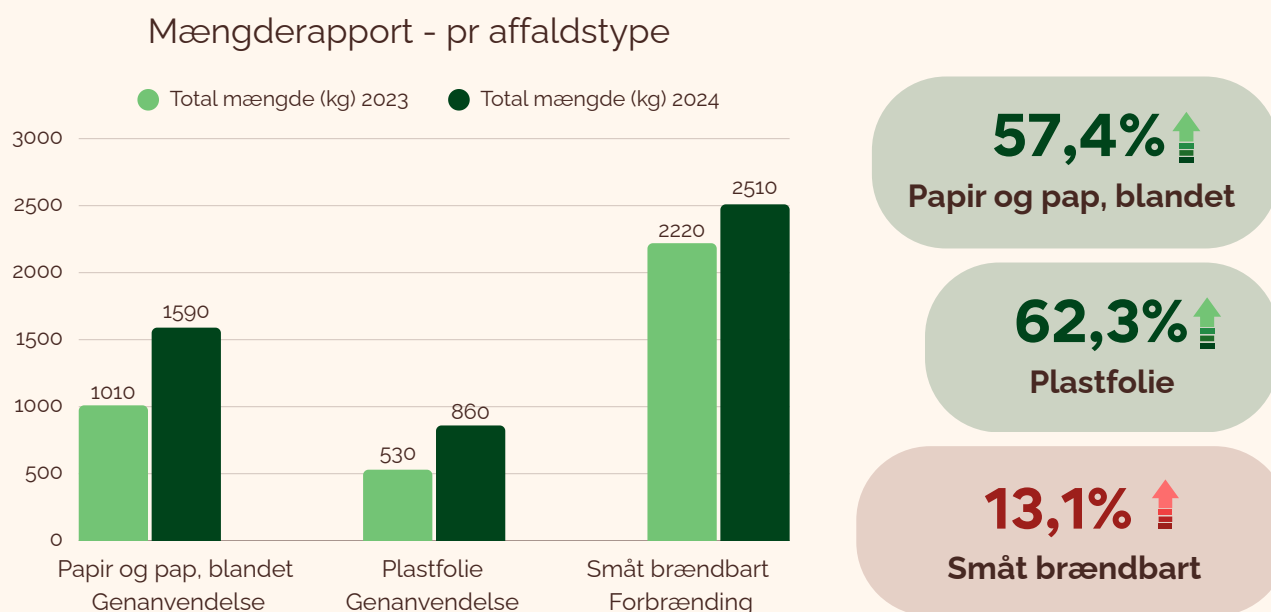
Dette arbejde er tæt forbundet med vores ambition om datadrevet bæredygtighed: Jo bedre indsigt vi får i vores ressource- og affaldsstrømme, desto mere målrettet kan vi forbedre os – og dokumentere den udvikling over tid.

Affald og affaldshåndtering

Roliba fører løbende opgørelser over vores affaldsmængder for at overvåge udviklingen og sikre en ansvarlig affaldshåndtering med fokus på ressourceoptimering og reduktion af miljøpåvirkning.

Krydsfeltet mellem affaldstype og behandlingsform

Ved at sammenholde affaldstyper med deres respektive behandlingsformer får vi et mere detaljeret billede af virksomhedens ressourceeffektivitet og miljøpåvirkning.



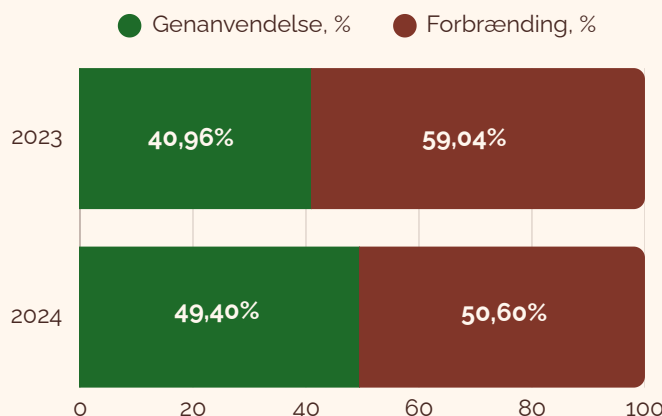
Søjlediagrammet "Mængderapport - pr. affaldstype" viser, at både papir/pap og plastfolie har oplevet markante stigninger i mængder fra 2023 til 2024 – henholdsvis +57,4 % og +62,3 %. Det er samtidig de fraktioner, der i 2024 er blevet fuldt ud sendt til genanvendelse.

I samme periode er mængden af småt brændbart affald steget med 13,1 %. Set isoleret kan disse stigninger tolkes som en tilbagegang i forhold til affaldsreduktion. Vi vurderer dog, at stigningerne – særligt i de genanvendelige fraktioner – samlet set indikerer, at vi er på rette vej i forhold til en mere cirkulær affaldshåndtering.



Større volumen – lavere forbrænding

Mængderapport - pr affaldstype



For at opnå et mere holistisk billede af data landskabet, betragter vi også det samlede affald sendt til genanvendelse, som er steget fra 40,96 % i 2023 til 49,40 % i 2024, svarende til en forbedring på 8,44 procentpoint.

Samtidig har vi reduceret procentdelen af affald som bliver sendt til forbrænding. Vi vurderer, at stigningen i genanvendt affald kan skyldes forbedret sorteringsadfærd

hos medarbejdere, øget opmærksomhed på affaldsstrømme og en mere systematisk indsamling af data fra vores affaldspartner.

Denne udvikling er i tråd med EU's affaldshierarki, hvor genanvendelse prioriteres over forbrænding og deponi, og hvor virksomheder opfordres til at understøtte en cirkulær økonomi ved at holde materialer i kredsløb så længe som muligt (Europa Kommissionen, 2020. A new Circular Economy Action Plan).

Affaldshåndtering som ESG-prioritet

Affaldsbehandling er et område med både miljømæssig og finansiell væsentlighed og indgår derfor i Rolibas løbende ESG-risikovurdering. Selvom forbrænding stadig udgør 50,6 % af behandlingsformen i 2024, er dette en forbedring i forhold til 2023, hvor forbrænding stod for 59,04 %.

Den samlede affaldsmængde, som er steget med 32 % fra 2023 til 2024, hænger naturligt sammen med virksomhedens vækst, bl.a. opkøb af SVALK og dermed en højere gennemløb af varer. Denne aktivitetsstigning har ført til øget affaldsgenerering, men fordelingen på behandlingsform viser en positiv forskydning fra forbrænding mod genanvendelse.



Denne forskydning er ikke blot et miljømæssigt fremskridt – det er også en del af vores strategiske arbejde med at reducere CO₂e-aftrykket og øge ressourceeffektiviteten. Ifølge GHG Protocol bør virksomheder inkludere affaldshåndtering i deres Scope 3-opgørelser og arbejde målrettet med reduktion i både volumen og behandlingsmetode, hvor det er muligt.

Vi anser derfor affaldsområdet som en nøgleindikator i vores ESG-arbejde – med fokus på både drift, compliance og fremtidige omkostningsrisici. Med de rette data og samarbejder ønsker vi at sikre, at vores fremtidige vækst sker med stadig lavere klimaintensitet.

FRA AFFALD TIL VÆRDI

Mere end genbrug: Partnerskaber der fremmer cirkularitet

Data som drivkraft for bedre valg

Særligt for emballage indsamler vi løbende data om materialetyper og mængder, hvilket gør os i stand til at identificere forbedringspotentiale og evaluere nye tiltag. Dette datagrundlag er også en del af vores ESG-risikovurdering, da emballagevalg har både miljømæssige, finansielle og compliance-relaterede implikationer (GHG Protocol, 2023).

Hos Roliba arbejder vi derfor systematisk med at:

- Forlænge levetiden for materialer i vores kredsløb
- Undgå for tidlig kassation af anvendelige ressourcer
- Fremme samarbejder, der forener affaldsreduktion med social ansvarlighed

Ved at tænke i ressourceoptimering frem for affaldsminimering alene, ønsker vi at bidrage til en mere modstandsdygtig og cirkulær forretningsmodel, hvor hvert materiale får en så lang og meningsfuld levetid som muligt.



Cirkulære initiativer i praksis

Et konkret eksempel på vores initiativ er vores genbrugsreb, fremstillet af plastaffald indsamlet lokalt i Brasilien af affaldsarbejdere, der aflønnes for både mængden og indsatsen. Affaldet bliver forarbejdet og genanvendt til robuste reb i vores sortiment – en løsning, der forlænger materialets levetid og reducerer behovet for nyt plast. Samtidig skaber projektet økonomisk værdi i områder med begrænset eller manglende affaldsinfrastruktur, hvor formelle systemer til affaldshåndtering ofte ikke eksisterer. Her bidrager cirkulære løsninger ikke blot til miljøforbedringer, men også til at ændre opfattelsen af affald fra byrde til ressource – med konkrete sociale og økonomiske gevinster som resultat.

Denne type initiativ illustrerer, hvordan miljømæssigt og socialt ansvar kan forenes i praksis, for at fremme bæredygtig udvikling i global kontekst.

Sociale parametre

Fremtiden formes nu

Rolibas vækst i 2024 handlede ikke kun om flere hænder – den synliggjorde, hvor meget viden der havde levet i det skjulte.

Det satte gang i et større skifte: fra uformel struktur til et stærkere fundament af viden, trivsel og systemunderstøttet drift.

Fra et ESG-perspektiv rummer høj medarbejderomsætning flere risici: tab af viden, øgede rekrutteringsomkostninger og pres på ledelsens kapacitet. Men der ligger også en mulighed: at skabe en mere robust, fremtidssikret organisation, hvor viden og processer bæres i systemer – ikke kun i hoveder.

Med fratrædelserne i 2024 greb vi aktivt muligheden for at lære. Vi begyndte at kortlægge den tavse viden, vi risikerer at miste, når medarbejdere rejser videre. Den indsigt bruger vi nu til at opbygge stærkere strukturer for videndeling og dokumentation.

VSME B8-B10

Udvikling i arbejdsstyrken: mere end blot tal

Med en stigning på 62,9 % i fuldtidsækvivalenter (FTE) og en medarbejderomsætning, der steg fra 6,5 % til 20 %, trådte Roliba i 2024 ind i en ny fase. Væksten var et resultat af både opkøbet af SVALK og et naturligt løft i vores kerneaktiviteter – men den betød også et organisatorisk gearskifte.

Denne transformation skabte behov for mere systematik og tydeligere rollefordelinger. Samtidig gjorde den det klart, at trivsel, viden og struktur ikke blot er 'bløde emner' – de er hård forretningskritisk, når forandringer går hurtigt.

Nøgletal – Arbejdsstyrke, generelle karakteristika (B8, pkt. 39)

	2024	2023
Fuldtidsækvivalent, FTE	25,00	15,35
Medarbejderomsætning, %	20,00	6,50
Mandlige ansatte, %	73,30	77,00
Kvindelige ansatte, %	26,70	23,00
Permanente ansættelseskontrakter, %	96,66	100,00
Midlertidige ansættelseskontrakter, %	3,33	0,00

Strategisk trivselsindsats og systemunderstøttelse

Som led i denne indsats er det besluttet at gennemføre trivselsmålinger to gange årligt – ikke som checkboks-øvelse, men som et redskab til tidligt at opsnappe belastninger og mulige forbedringsområder. Samtidig arbejder vi mod at implementere nye, integrerede ERP-, CRM- og WMS-systemer, der skal danne rygraden i en mere datadrevet tilgang til både medarbejderudvikling og forretningsoptimering.

Fremtiden formes nu

Denne rejse kræver ledelsesmæssigt ejerskab, men også organisatorisk læring og tålmodighed. Vi er bevidste om, at systemer alene ikke skaber trivsel – men uden dem kan den være svær at fastholde, når en organisation vokser hurtigt.

I en tid, hvor manglen på arbejdskraft og fastholdelse er en reel trussel for mange brancher, vælger vi i stedet at se transformationen som et vindue til at modne vores forretning, styrke vores mennesker og skabe en hverdag, hvor trivsel og effektivitet eksisterer side om side.

Sikkerhed i hverdagen

Fra observation til handling

Arbejdssikkerhed som kontinuerlig indsats. Selvom der i 2024 ikke blev registreret nogen arbejdsulykker eller dødsfald, anser vi stadig området som væsentligt fokuspunkt, hvor proaktiv adfærd og konstant opmærksomhed er afgørende.



Læring fra fratrædelser

Organisatoriske ændringer i 2024, herunder flere fratrædelser, kastede lys over en vigtig erkendelse: store dele af vores interne praksis og forretningskritiske viden eksisterede primært som "egen viden" – uformelt overleveret mellem medarbejdere. Denne afhængighed af mundtlig overlevering skaber sårbarheder i forbindelse med on-boarding, stillingsoverdragelse og videns bevarelse. Mangel på standardisering af de mest kritiske operationelle opgaver kan føre til ineffektiv oplæring, længere opstartstid for nye medarbejdere og øget risiko for fejl i driften.

I områder med betydning for arbejdsmiljø og sikkerhed kan denne viden mangel have direkte konsekvenser for medarbejders helbred og tryghed.

Rolibas
arbejdsrelateret
dødsfald i 2024

0

Rolibas
arbejdsulykker i
2024

0

Fokus på lager og fysisk arbejdsmiljø

Vi arbejder målrettet på at styrke sikkerheden og introduktionsforløbene i vores lager- og logistikfunktioner. Vækst og nye opgaver har øget behovet for risikovurdering, ergonomiske tilpasninger og systematisk oplæring – særligt for nye medarbejdere.

Da opgaver som varemodtagelse, pakning og håndtering stiller fysiske krav, er vi i gang med at etablere faste sikkerhedspolitikker og skriftligt oplæringsmateriale, der fungerer i praksis og sikrer en ensartet og tryk arbejdsdag.

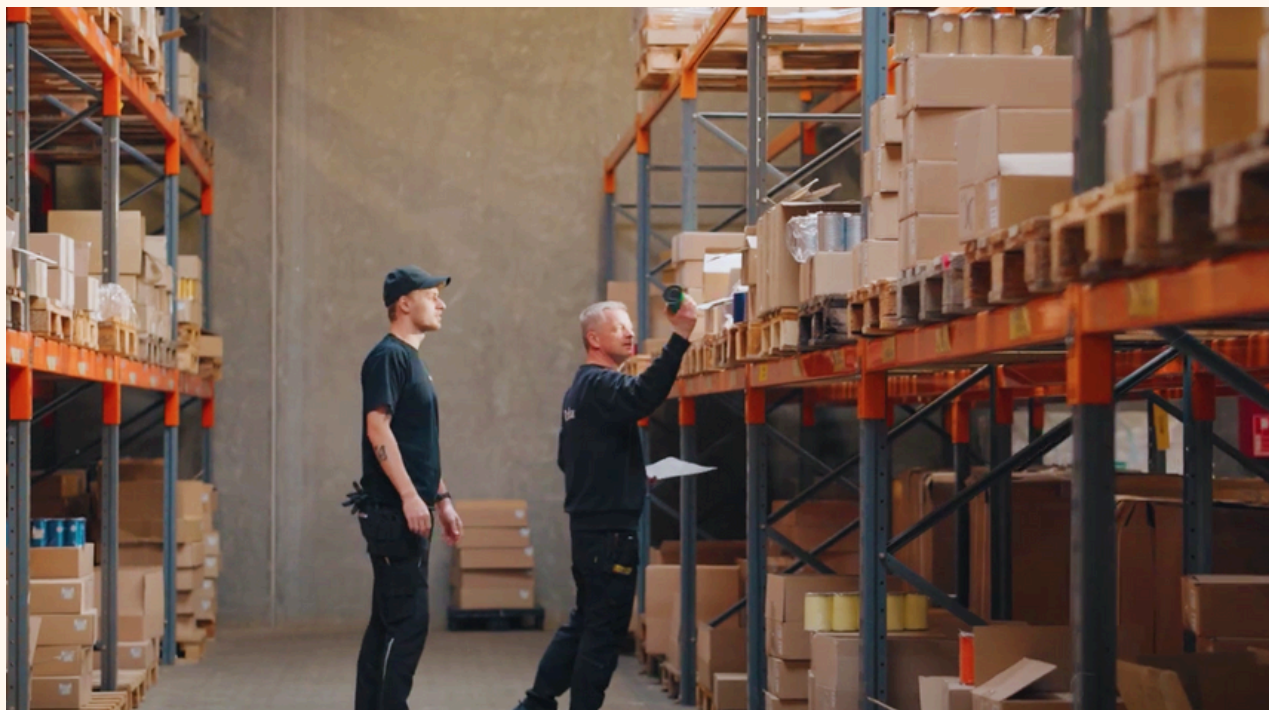
Fremadrettet indsats

Vi arbejder derfor målrettet med at udvikle og implementere faste sikkerhedspolitikker og oplæringsmaterialer, der kan understøtte en fælles forståelse for sikkerhed på tværs af funktioner. Målet er at skabe trygge arbejds gange og sikre, at alle har adgang til den nødvendige viden og støtte for at kunne arbejde sikkert.

Denne indsats er en del af vores strategi for organisatorisk robusthed. Ved at etablere klare rammer for sikkerhed skaber vi grundlag for bedre trivsel, færre risici og stærkere kontinuitet i takt med, at vi udvikler os.



Vores tilgang til vederlag og medarbejderdeltagelse



Vi anerkender, at vederlag, medarbejderinvolvering og kompetenceudvikling er centrale emner i vores sociale ansvar. Da vores medarbejderstab er relativt lille og specialiseret, har vi på nuværende tidspunkt ikke tilstrækkeligt datagrundlag til at offentliggøre vores interne lønstatistik.

“

om handelsvirksomhed med en lille medarbejderstab bygger vores lønstruktur på en individuelt baseret model, hvor aflønning fastsættes ud fra den enkelte medarbejders rolle, ansvar, kompetencer og relevante markedsforhold.

Vi har ikke kollektive overenskomster i virksomheden. Det skyldes primært vores størrelse, organisationsstruktur og kultur, hvor vi lægger vægt på en direkte, løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere. Vores fladestruktur og begrænsede medarbejderstab muliggør fleksible løsninger og individuelle tilpasninger, som vi oplever skaber både større smidighed og højere tilfredshed. Vi vurderer løbende behovet for ændringer i takt med, at virksomheden vokser og udvikler sig.

Vi forventer ikke at offentliggøre vores lønstatistik på nuværende tidspunkt, men forholder os løbende til vederlag og medarbejderudvikling som en del af vores interne ledelsesdialog.

Forretningsetik og lovoverholdelse

I 2024 har Roliba ikke modtaget domme eller bøder relateret til korruption eller bestikkelse. For at bevare denne standard og imødekomme stigende krav til ansvarlig forretningspraksis, har vi et ønske om at indføre forebyggende tiltag, der kan understøtte en transparent og etisk drift.

Stærk ledelsespraksis er fundamentet for en ansvarlig og tillidsvækkende forretning.

I takt med vores vækst øges også vores bevidsthed om nødvendigheden af formelle governace struktur og politikker.

Vi har på nuværende tidspunkt ikke en nedskrevet anti-korruptionspolitik, hvilket afspejler vores historik som mindre virksomhed med korte beslutningsveje og høj daglig gennemsigtighed. Dette har hidtil reduceret risikoen for uetisk adfærd, idet mange beslutninger tages i fællesskab og med løbende dialog mellem ledelse og medarbejdere.

Som en del af vores bredere governace-indsats planlægger vi at etablere klare retningslinjer for antikorruption og forretningsetik i takt med, at vores organisation vokser og kompleksiteten øges. Dette skal sikre at vores værdier også fremadrettet er forankret i tydelige rammer og systemer.

B11



Ledelsesstruktur og ansvarsfordeling

Rolibas daglige ledelse varetages af direktionen, som også har ansvaret for at forankre ESG indsatser i forretningens strategiske retning. ESG-arbejdet understøttes af tværfaglige funktioner, og ansvarsområder er fordelt med henblik på at sikre fremdrift både miljømæssige, sociale og forretningsetiske indsatser.

Etik, Overblik og Fremtidssikring

Risikostyring og efterlevelse

Vi arbejder løbende med risikovurderinger – særligt inden for lovgivningsoverholdelse, arbejdsmiljø og forsyningskæde. Potentielle risici identificeres og håndteres proaktivt i samarbejde med relevante nøglefunktioner.

I 2025 er målet at gennemføre risikovurderinger af vores nøgleleverandører med særligt fokus på compliance. Her vurderer vi blandt andet leverandørernes position i forhold til EU's Grønne Pagt, mulighederne for sporbarhed i værdikæden samt deres ESG- og bæredygtighedsplaner. Dette giver os grundlag for at vurdere, om samarbejdet er langsigtet bæredygtigt og i tråd med vores egne ambitioner.



Forretningsetik og gennemsigtighed

Roliba har i 2024 ikke modtaget nogen domme eller bøder relateret til overtrædelser af lovgivning om korruption og bestikkelse. Vi betragter dette som et udtryk for vores grundlæggende tilgang til åbenhed og ansvarlighed i den daglige drift.

Som en mindre virksomhed har vi endnu ikke formaliserede politikker for anti-korruption og anti-bestikkelse til intern brug, men vores tætte samarbejde i mindre teams og korte beslutningsveje skaber i praksis en høj grad for synlighed og ansvarsfølelse. Dette vurderes aktuelt at have medvirket til risikoreduktion for uetisk adfærd.

Vi anerkender dog, at vækst og øgede kompleksitet i organisationen fremadrettet stiller højere krav til formalisering og dokumentation af vores etiske rammer. I løbet af de kommende år er det derfor et mål at udarbejde og forankre relevante politikker og procedurer, der skal understøtte forretningsetik og sikre, at vi kan stå på mål for vores beslutninger – både internt og eksternt. Dette er en del af vores langsigtede ESG-arbejde og understøtter vores ambition om at være en ansvarlig aktør i værdikæden.

VORES ESG I TAL

Årets nøgletal sammenlignet med 2023.

Environment

(miljø)	Enhed	2024	2023
Scope 1 Emissioner	tCO ₂ eq	26,43	27,50
Scope 2 Emissioner	tCO ₂ eq	46,61	22,80
Scope 3 Emissioner	tCO ₂ eq	73,26	53,20

Social

(Medarbejdere)	Enhed	2024	2023
Fuldtidsansatte	FTE	25,00	15,60
Kvindelige ansatte	%	26,70	23,00
Mandlige ansatte	%	73,33	77,00
Andel kvinder i ledelseslag	%	0,00	0,00
Medarbejder omsætning	%	20,00	6,51

Governance

(Ledelse)	Enhed	2024	2023
Kvinder i Bestyrelsen	Antal	1	0
Mænd i Bestyrelsen	Antal	3	4
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100

FORANKRET I FREMTIDSTRO

Målrettet udvikling.
Ansvarligt aftryk



For os er ESG ikke et særskilt initiativ, men en integreret del af vores forretning og fremtidige udvikling. Gennem løbende dataindsamling, risikovurdering og dialog med interessenter skaber vi det nødvendige grundlag for at træffe bedre beslutninger – både i dag og på lang sigt.

Vi ved, at vi stadig har et stykke vej at gå, og at ansvarlighed kræver vedvarende handling. Med denne rapport forpligter vi os til transparens, og vi ser frem til at følge op med mere dokumentation, flere konkrete tiltag og nye fremskridt i næste rapporteringsperiode.

SISAL
2-trådet - 2/450
2kg

NR. 100022
DB 1732119

 **Roliba**[®]

Roliba A/S
Hvidkærvej 52
5250 Odense SV
CVR: 10903688

Email: post@roliba.dk
Telefon: +45 65 93 03 57

 **Roliba**[®]
– siden 1892

2-trådet
500 g